

PALGALÕHE  
VÄHENDAMINE KUI  
KESTLIKU ARENGU  
EELDUS

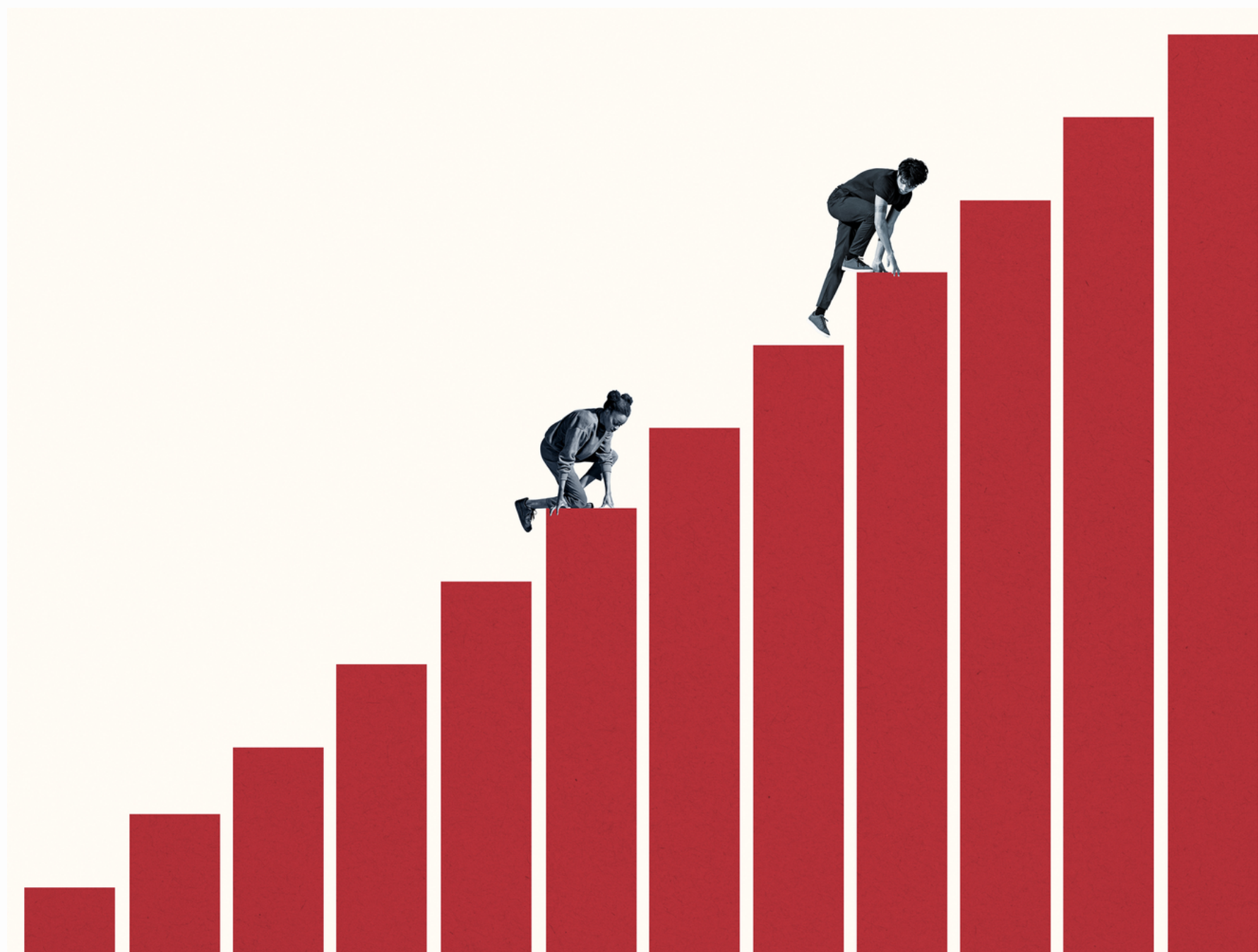
Eva Liina Kliiman  
võrdsuspoliitika nõunik



MAJANDUS- JA  
KOMMUNIKATSIOONI-  
MINISTEERIUM

# SOOLINE PALGALÕHE

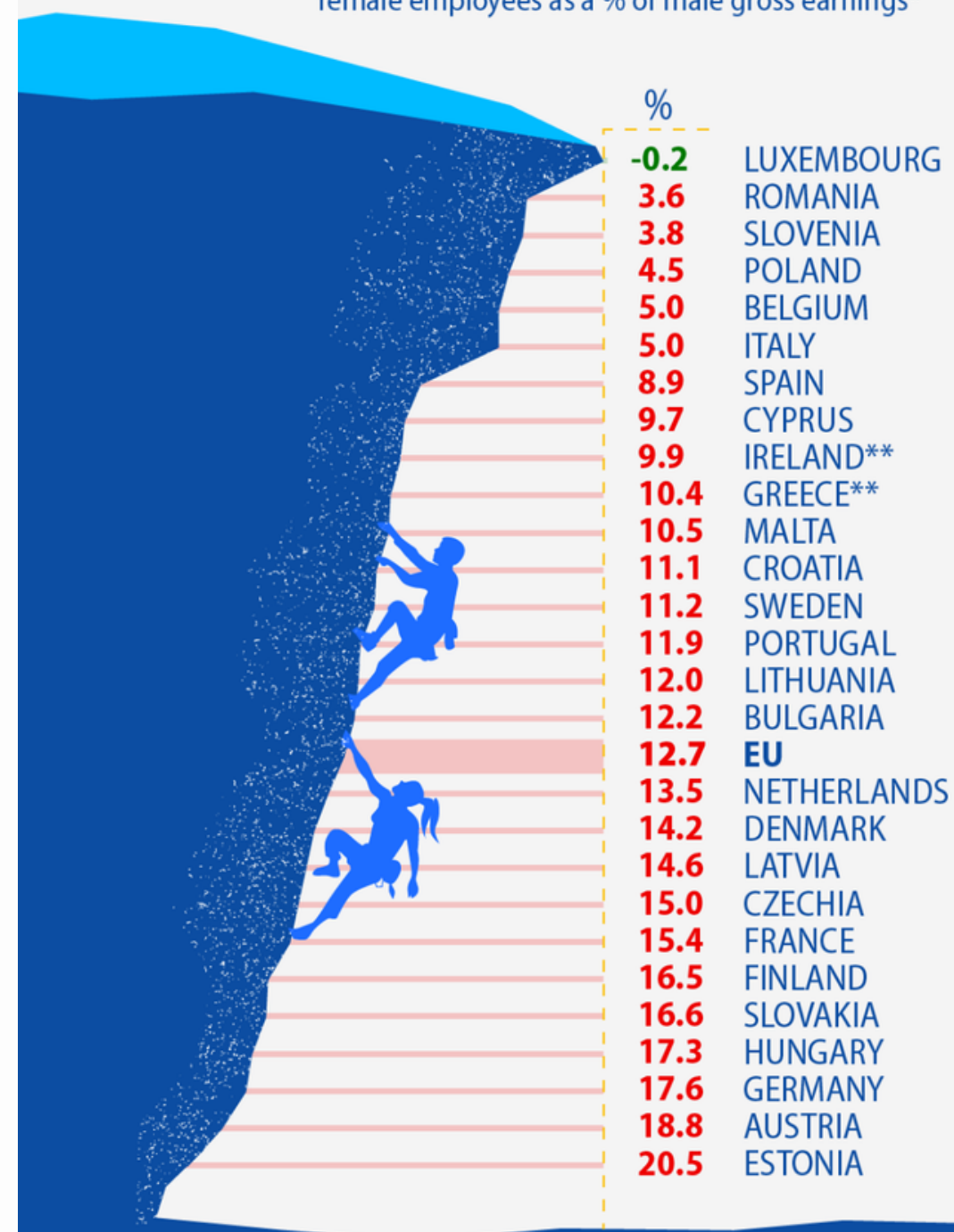
Sooline palgalõhe on naiste ja meeste keskmise brutotunnipalga erinevus



8,2 €  10 € 

# Gender pay gap by EU country

Difference between average gross hourly earnings of male and female employees as a % of male gross earnings\*



\* Data calculated for enterprises with 10 or more employees, except for Czechia, which has data for enterprises employing one or more employees

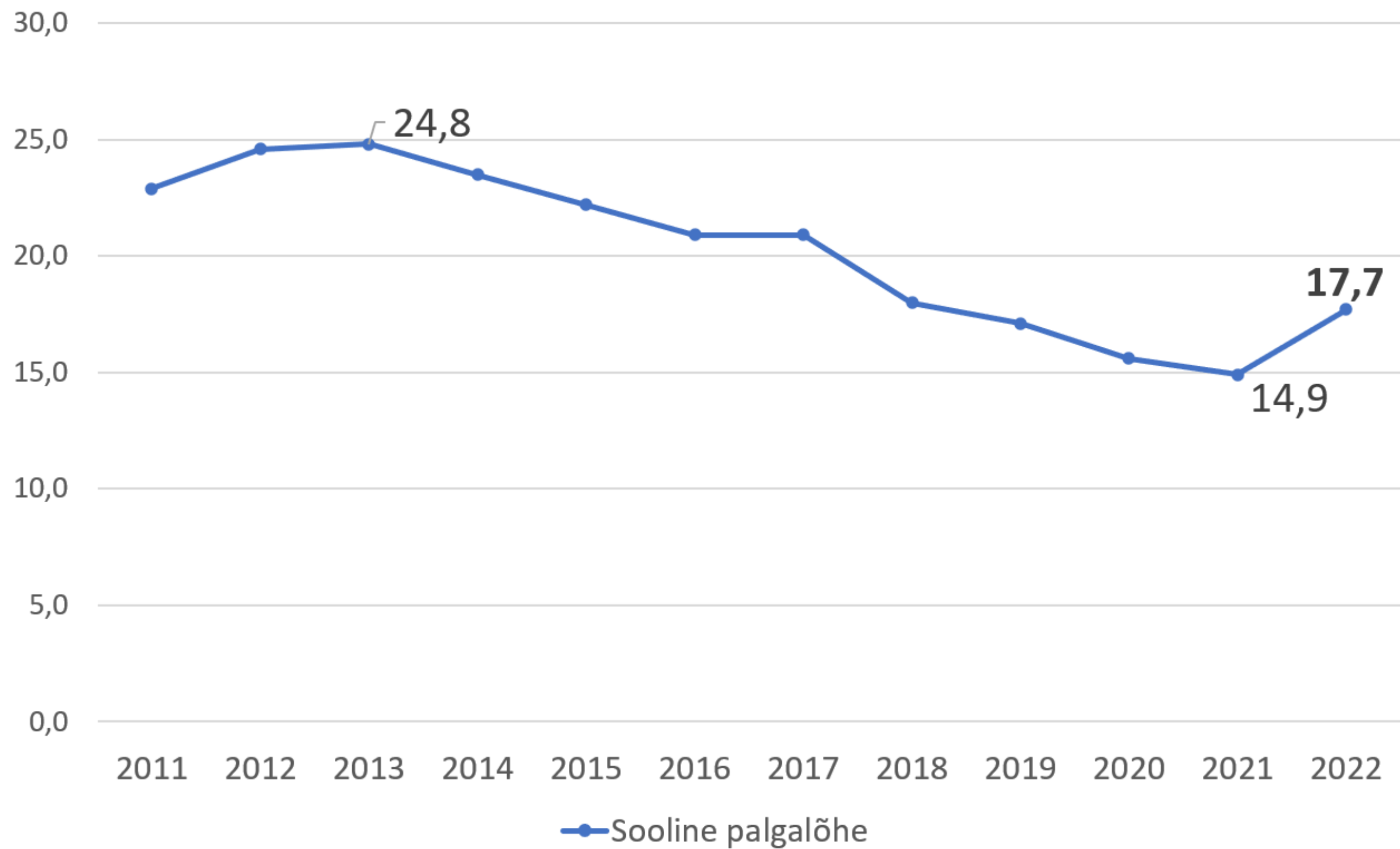
\*\* Data for all countries is provisional from 2021, except for Greece (2018) and Ireland (2020)



## SOOLINE PALGALÕHE POLE LOODUSSEADUS

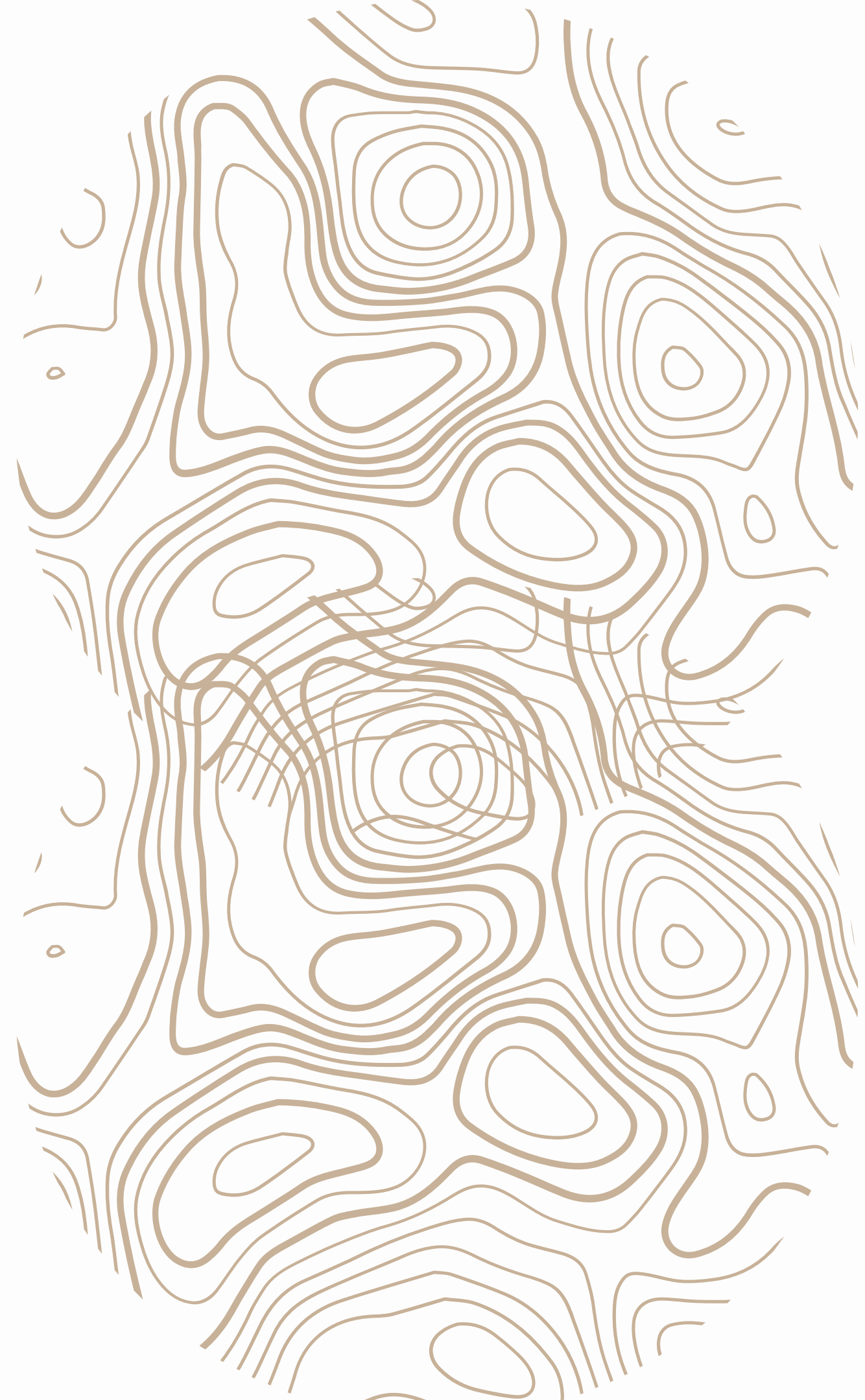
Eestis on Euroopa Liidu suurim  
palgalõhe

## EESTI SOOLINE PALGALÕHE

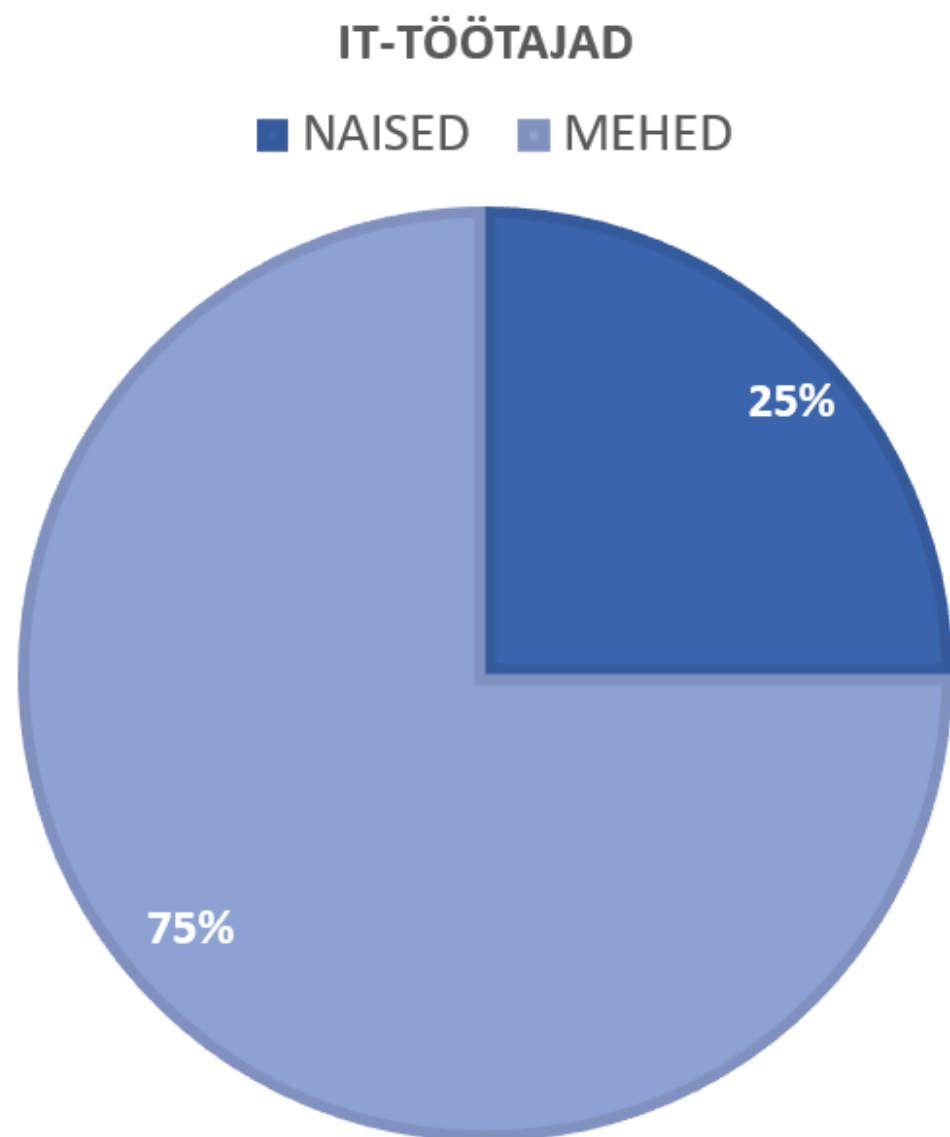


# SOOLISE PALGALÕHE PÕHJUSED

- horisontaalne segregatsioon
- vertikaalne segregatsioon
- hoolduskoormuse jagunemine
- soolised stereotüübid
- diskrimineerimine

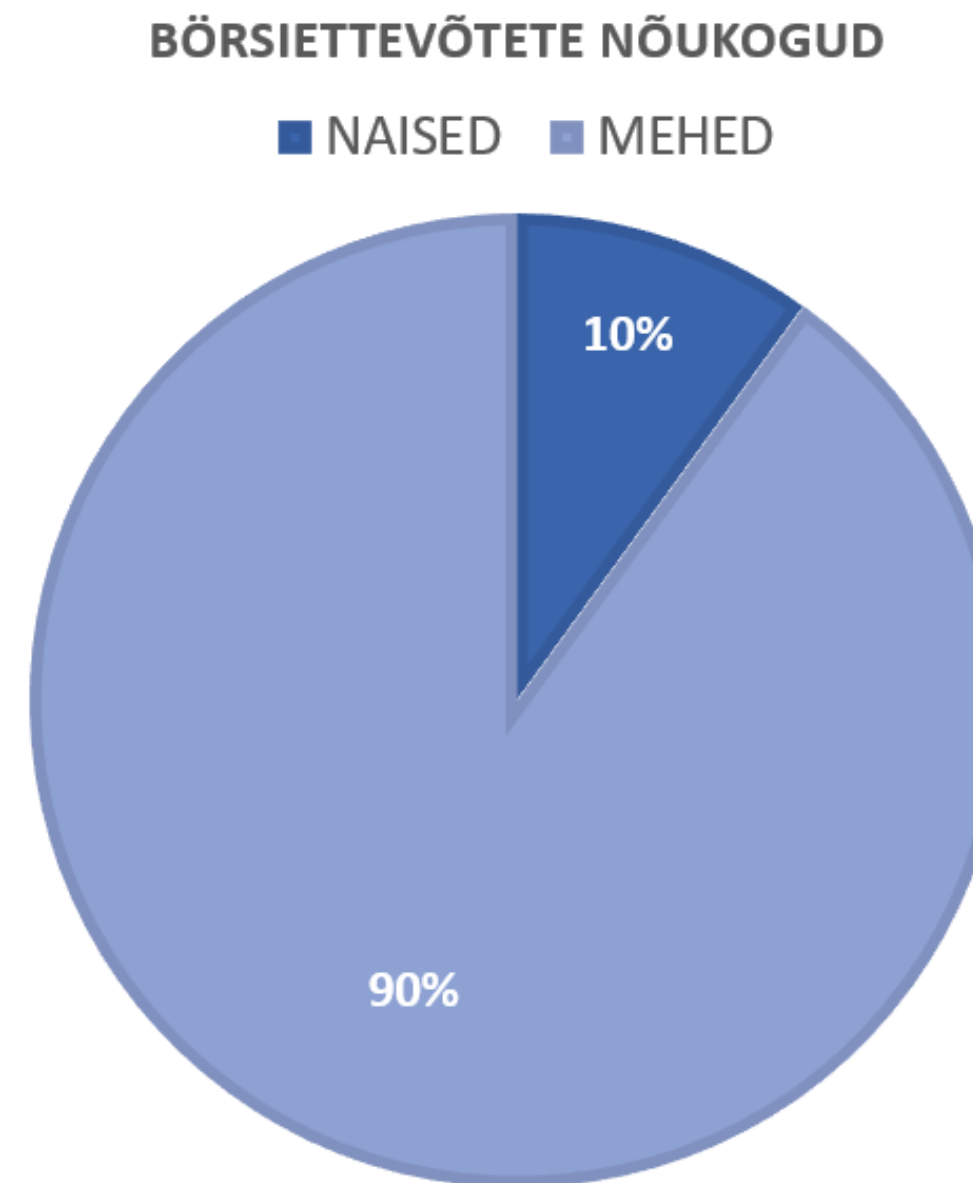


# HORISONTAALNE SEGREGATSIOON



DESI indeks, 2023

# VERTIKAALNE SEGREGATSIOON

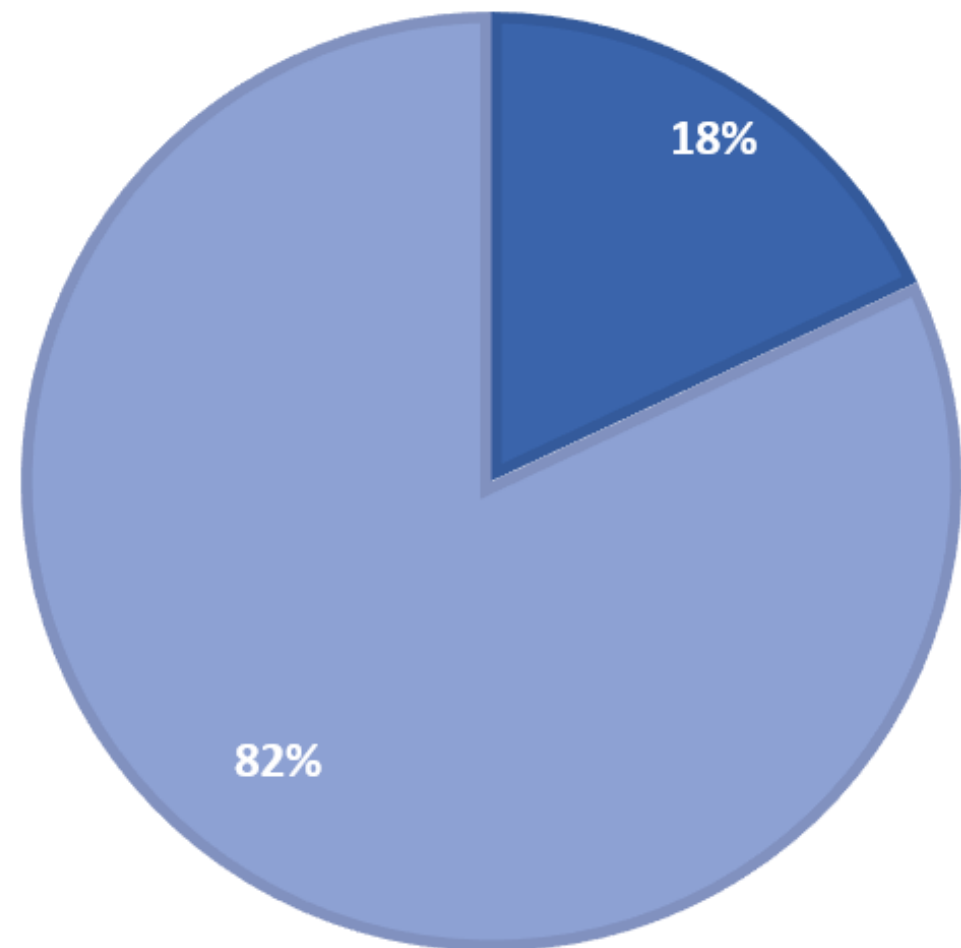


EIGE, 2023

# HOOLDUSKOORMUS

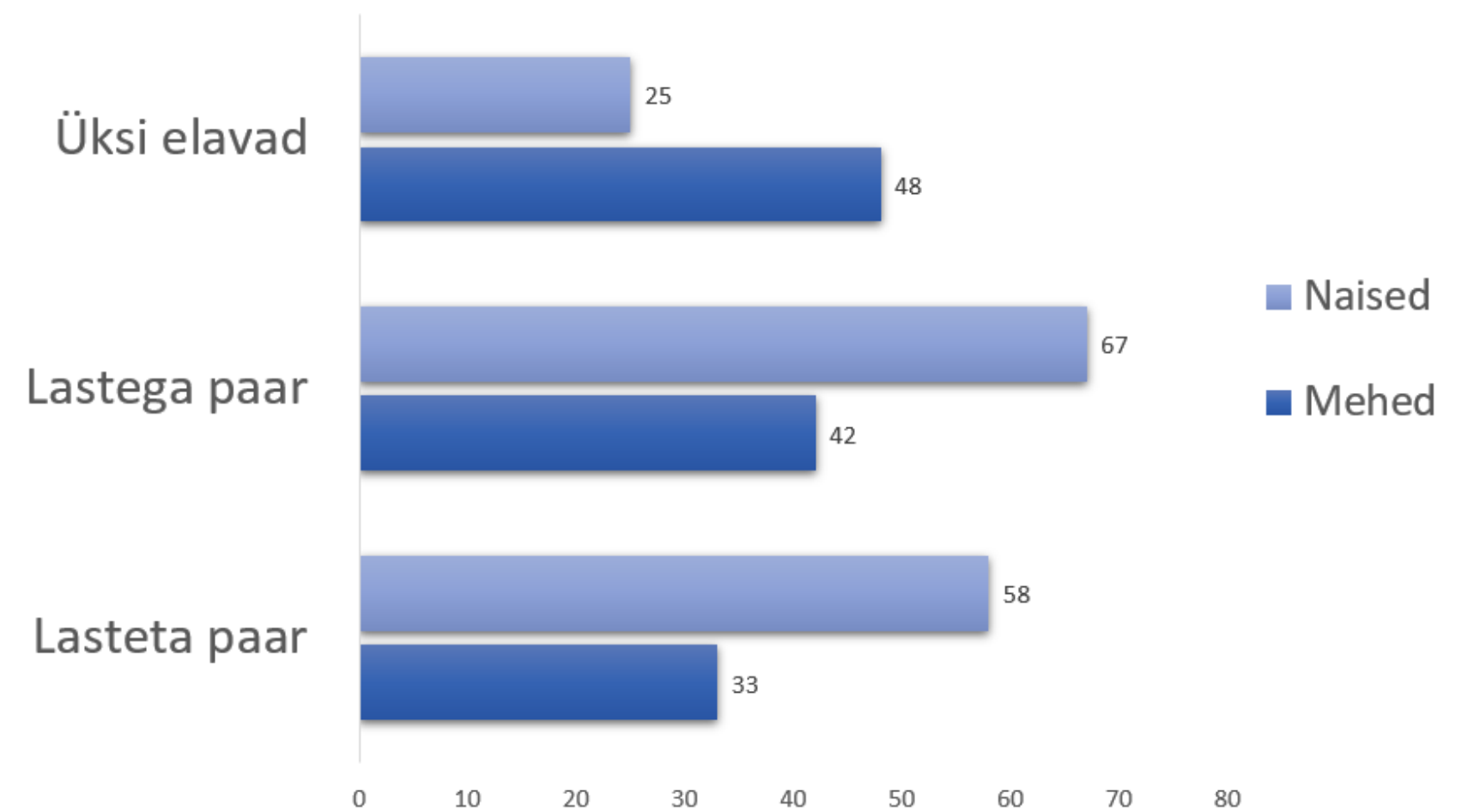
## VANEMAHÜVITISE SAAJAD

■ NAISED ■ MEHED



Sotsiaalkindlustusamet, 2022

## Inimesed, kes teevad igapäevaselt süüa või kodutöid (% 15-74)



EIGE, 2022

# SOOLISED STEREOTÜÜBID

Soostereotüübid on lihtsustatud eelarvamuslikud ettekujutused naiste või meeste kohta.

**“Ära nuta, ega sa plika pole”**

**“Tüdrukud nii ei käitu”**

**“Ma ei ole nagu teised naised”**

**“Kolm on koolipoisi hinne”**



# DISKRIMINEERIMINE

- Enamik diskrimineerimisest ei ole tahtlik ega tajutav
- Meid mõjutavad igapäevaselt meie alateadlikud/teadvustamata eelarvamused



# PALGALÕHE KUI SOOLISE VÕRDSUSE INDIKAATOR



Palgalõhe on üks tähtsamaid ühiskonna üldist soolise võrdõiguslikkuse taset kirjeldav näitaja, sest see sisaldab endas palju nähtavaid ja nähtamatuid (eba)võrdsusi.

# PALGALÕHE VÄHENDAMINE KUI KESTLIKU ARENKU EELDUS



Soolise ebavõrdsuse  
vähendamine on  
ühiskonna sotsiaalse  
ja majandusliku arengu  
eeldus.

# MIS AITAB SOOLIST PALGALÕHET VÄHENDADA



- teadlikkuse tõstmine
- palkade läbipaistvus
- sooliste stereotüüpide teadvustamine ja vähendamine



MAJANDUS- JA  
KOMMUNIKATSIOONI-  
MINISTEERIUM

AITÄH!

[eva.kliiman@mkm.ee](mailto:eva.kliiman@mkm.ee)